

附件 3

市市场监督管理局干部思想作风问题整改台账

填报单位：市市场监管局

填报日期：2022 年 5 月 17 日

序号	对照查摆 “八种表现”	存在问题	计划采取的 整改措施	完成 时限	整改进 展情况	备注
1	担当不足。 主要表现为：怕担 事、怕担 责，更怕被 追责，凡事 先想退路、 求自身安 全，不敢直 面问题；谋 划工作不 主动，争取 项目不积 极，不想	1、队伍老同志较多， 干事创业的热情和锐意 进取的劲头减弱。在新形 势下，局党组在探索如何 做到科学、合理地调动干 部职工工作积极性的办 法不多、有效举措不够。 2、班子中个别同志 存在畏难情绪，碰到攻坚 克难、需要牵头和协调解 决的事，思路不开阔、能 动性不足，存在畏手畏脚 的现象，影响工作效能； 个别同志思想上还存在 怕担当、担责的意识，谋 划工作、推动工作上主动	1、强化队伍建设，运用好公务员职 务与职级并行政策，进一步优化干部队伍 结构，推进干部交流任职和岗位轮换，加 大教育培训力度，激发市场监管队伍活 力。强化“七种能力”，通过加强学习培 训、交流任职、健全机制等措施，采取干 部网络学院培训、选派人员到省局跟班学 习、开展岗位练兵、组织相关业务科室开 展“周五讲堂”等形式，全面提升干部队 伍整体素质和专业化水平。 2、提振精神，真抓实干，增强工作 的系统性、预见性、创造性，在更高层次 上对承担的各项工作进行统筹考虑和顶 层设计。 3、积极探索建立健全服务群众的长 效机制，增强基层党组织凝聚人心、服务	立行 立改 并长 期坚 持。 6 月 底前，编 印一 本业 务手 册； 各基 层党 组 织 完 成 换 届		

	跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	性不够。 3、思考谋划工作的站位还不够高，党建引领作用发挥不充分，党建与业务工作的结合还不够紧密，运用政治理论指导业务工作仍需进一步加强。机关党建工作质量和水平须进一步提升。特别是针对老干党员群体数量日渐增多、居住地分散等问题，在如何加强老干党员的政治理论学习、进一步做好老干群体的服务等方面考虑不周到，办法和点子不多。在如何提高基层市场监管所标准化规范化建设水平，在综合管理、业务流程、基础保障等方面进一步规范提升还做得不够。	群众的功能。一是强化党建引领，实施好新一轮加强党的基层组织建设三年工作方案，着力抓实“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党的组织生活制度。二是坚持党员领导干部讲党课制度，完善重温入党誓词、入党志愿书以及组织党员过“政治生日”等政治仪式，继续深化模范机关创建活动，全面推进支部标准化规范化建设，积极开展创建市级文明单位示范单位，着力激发干部职工积极性、主动性、创造性。三是加强老干支部建设，并通过送学上门、送课上门等形式，着力解决老干党员的政治理论学习。四是以提升组织力为重点，建立上下贯通、执行有力的严密组织体系。5-6月份，集中组织开展各基层党组织的换届选举工作。贯彻落实《关于充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用推动机关党建高质量发展的工作意见》，切实发挥党支部在推进中心工作、落实重大任务的政治引领、督促落实、监督保障作用。五是探索推进基层市场监管所标准化规范化建设。	选举工作。		
--	--	--	--	--------------	--	--

2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不	1、班子中的学习存在不深不透的现象。个别同志对党的创新理论在推动经济社会发展中的重要指导、指引作用认识不够深刻，存在对新思想新论述的理解不深、把握不全、学用不紧等情况。特别是市场监管工作涉及面广，对相关法律法规及业务知识的要求更高，未能及时更新知识积累，未能有效做到增强“八个本领”、提高“七种能力”，以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代。 2、学习中未能做到融会贯通、知行合一。个别同志在领会上级文件精神实质方面缺乏一以贯之的自觉性，学习的主动性、针对性不强，	1、强化政治理论学习。一要聚焦学习贯彻党的十九届六中全会精神，原原本本学习全会决议，学懂弄通党百年奋斗的光辉历程，学懂弄通党坚守初心使命的执着奋斗，学懂弄通党百年奋斗的历史意义和历史经验，学懂弄通以史为鉴、开创未来的重要要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要提升党员干部政治能力。开展专题培训、集中研讨、红色教育，组织党组织书记、党务干部提高政治能力专题培训，着力加强政治能力培养和锻炼，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。围绕理论、能力、实践、作风等方面，重点抓好35周岁以下年轻党员干部能力素质培训，帮助年轻党员干部成长成才。三要开展党支部书记讲党课活动，定期组织机关党员干部开展理论学习培训，推动党的创新理论入脑入心、落地生根。四要开展机关干部“月读一书”活动，在市局设置机关书屋，及时推送“潮州机关党建”公众号推荐的好书，培养机关党员干部的良好阅读习惯，在全局逐步形成爱读书、读好书的浓	立行立改并长期坚持。其中，5月底前，制定党组理论学习中心组、干部教育培训等计	
---	--	--	---	---	--

	管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	学习点到即止，存在一知半解的情况；个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么就学什么，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性；个别撰写的学习研讨提纲质量不够高，谈工作多、谈思想少，没有更好地把政治理论学习与工作实践融会贯通。 3、工作满足于一般化。贯彻落实上级部署要求的多，自选动作的少，缺乏创新性的工作谋划、工作举措。对新形势下如何创造性开展监管工作，突破性地推进食品药品安全、质量安全、特种设备安全等工作办法不多。 4、从班子成员以至基层干部职工，普遍存在“本领恐慌”，对如何进	厚氛围。 2、充分发挥党组“第一议题”和理论学习中心组的示范引领作用，局领导班子要带头学，带头参加所在党支部的学习，带头做讲政治、重学习、抓落实的表率，努力做到先学一步、学深一层，在个人自学的同时抓好所在单位、分管部门、所在党支部的学习贯彻。要组织制定年度中心组理论学习计划，每年集中学习时间不少于12次，班子成员每月至少读一本书、每季度写一篇体会，每年至少要提交一篇有质量的调研报告、讲一堂辅导课，做到融会贯通、学深学透。 3、摒弃固步自封的思想，在更高层次上对全局各项工作进行统筹考虑和顶层设计。进一步加强食品安全、药品安全、质量安全、特种设备安全运行等的探索和研究，着力提升监管效能和监管水平。 4、要进一步厘清部门职能，进一步做到科学、合理、精准、有效。要强化班子和干部队伍建设，加强市局、分局、监管所三级领导班子和干部队伍建设，通过加强学习培训、基层挂职、交流任职、文	划。		
--	--	--	---	----	--	--

		进一步增强市场监管能力，如何进一步增强抵御廉政风险的能力、进一步加强干部队伍教育培训等问题思考不够。	化建设、健全机制等措施，采取网络培训、跟班学习、岗位练兵、送课下基层等方式，提升干部队伍整体战斗力。			
3	浮皮潦草。 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率	1、在部署工作上，有时未能跟进上级的部署要求。解决问题、推进工作的办法不够多，存在惯性思维，在进一步研究如何把市场监管工作更好全面融入地方经济社会发展大局上存在不足。运用知识产权、标准化工作服务产业振兴的措施还不够紧密；推进地理标志产品申报、提高影响力还不够；在推进政府质量工作、食品药品安全、知识产权等考核工作上，工作有短板、强项不够强。市场监管领域知识产权等“十四五”相关规划虽	1、完整准确全面贯彻新发展理念，紧扣市第十五次党代会确定的目标任务，制定年度工作要点，召开年度工作会议，科学谋划好新一年工作。一是坚持创新驱动发展，深入推进实施两个战略。要加强产品质量比对研究，开展产品质量安全“问诊治病”“强身健体”行动，提升“潮货”质量水平。发挥标准引领作用，以标准化促进特色产业发展，深化小微企业质量管理体系认证提升行动。要加强知识产权全链条保护，推进知识产权维权体系建设，突出知识产权的高质量创造，强化知识产权的运用保护，实施知识产权质量提升工程，继续深化知识产权的交流合作和维权援助，以凤凰单枞茶等地理标志保护产品助力乡村振兴战略。二是突出守牢安全底线，持续推进市场安全风险防控。重点强化农贸市场疫情防控、零售药店“哨	2022年年底。全年完成食品抽检任务不少于13300批次，		

	低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	已制定，须进一步细化工作任务并推进落实。扫黑除恶中对行业治理能力有待提高，工作力度仍显不足。疫情防控的安全防范理念需进一步绷紧。面对疫情防控常态化的形势，在做好“人物同防”，筑牢进口冷链食品疫情防控防线工作上须进一步加强。 2、办文办会的质量须进一步提升。办文的精准性、有效性、及时性还有待提升；重要文稿的起草、审核和综合性材料的撰写，存在水平不高、不够规范的问题；工作总结不够精简，提炼总结市场监管工作成效的经验材料不多。 3、对意识形态工作缺乏“两手硬”的深度融	点”监测预警、疫苗质量安全监管等工作，坚决守住市场监管领域疫情防控关口。突出在重点行业、重点场所、重点产品、重点时段开展质量安全专项治理和风险隐患排查治理，严厉打击市场违法违规行。三是全力保障“舌尖上”的安全。提升食品安全风险防控能力，全年完成不少于13300批次食品抽检任务，食品检验量达到每千人5批次，不合格食品处置率达到100%。 2、进一步完善办文办会工作流程，加强对相关办文知识的学习，加强对文稿的审核把关。 3、落实意识形态工作责任制，把意识形态工作作为党的建设和政治建设的重要内容，纳入重要议事日程。一要坚持正确舆论导向，牢牢掌握意识形态工作的领导权管理权主动权，及时排查意识形态领域风险点，切实管好阵地、把好导向、管好队伍。二要认真贯彻落实党章党规党纪。督促党员领导干部严守党的政治纪律和政治规矩，坚决做到“三个决不允许”，严格执行廉洁自律准则、党内政治生活若	食品检验量达到每千人5批次。		
--	--	--	---	-----------------------	--	--

		合，仍存在“重业务轻思想工作”的倾向，对意识形态工作部署的多，检查、培训的少。廉政风险防控、谈心谈话有效性不足，方法不够“常态”，停留在“办公室座谈”“检查业务工作时谈”，方式相对局限。谈心谈话频次不够“常态”，比较集中在年度考核前、干部考察时、职务调整后。谈心谈话内容不够“常态”，内容较单一。	干准则、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度等，知敬畏、存戒惧、守底线。			
4	推拖拉扯。 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利	1、科室之间的工作合力仍需加强。工作统筹性、协调性不够。 2、班子成员之间对分管工作交流、协调还不足，对分管科室的业务指导和工作督促力度还不够大，传导压力不够强。	1、坚持问题导向，突出抓早抓小，全面整改队伍存在的问题，将问题消灭于萌芽状态，营造风清气正的政治生态。发挥办公室的督查督办和组织协调作用，健全考核干部机制，任用担当作为干部。 2、严格执行民主集中制，建立健全党组议事决策制度、党建工作联系点制度以及党内监督等制度。班子成员要按照	2022年年底。其中，5月底前，制		

	益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	3、班子对机构改革后如何最大限度整合资源、提升机关效能缺乏研究。如对各科室的“三定”职能进一步明晰、科室人员配置进一步优化等考虑不够。此外，局目前分成两个地方办公，也造成行政管理及工作效率不高，必须尽快研究整合。	“一岗双责”的要求，根据工作分工对职责范围内的党建工作加强领导、检查和督促，对分管线条、部门和单位党员干部从严进行教育管理监督。充分发扬民主，畅通党组成员间的沟通联系，班子成员之间经常谈心，促使班子成员之间思想上团结一致，形成工作合力。重大问题广泛征求群众意见，使决策更加“接地气”，进一步增强决策的针对性。 3、加强干部队伍建设，进一步优化职能设置和人员配置。牢固树立正确选人用人导向，改善和优化干部队伍结构，做好优秀年轻干部储备工作。加强各级领导班子建设，提升班子的凝聚力和战斗力。鼓励干部交流任职或岗位轮换，激发队伍活力，努力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。规划好办公场地，统筹解决两地办公场地问题。	定党建工作联系点制度。		
--	---	---	--	--------------------	--	--

5	自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事半功半。	1、班子对纠“四风”的长期性、艰巨性的思想认识要进一步夯实。深入基层单位检查中央八项规定精神落实情况和“四风”问题整治抓得还不够，在督促基层认真落实中央八项规定精神和深入持久地反对“四风”方面，办法不多，监督检查要进一步加强。 2、目前虽然制定了公文流转、人事管理、财务管理、公车使用等一些制度，但仍需进一步细化、完善，确保做到规范、有序。	1、坚持不懈落实中央八项规定及其实施细则精神、驰而不息纠正“四风”。研究部署全局党风廉政建设工作，制定印发《局廉政风险点排查整治方案》，全面规范局的党风廉政建设工作。在各层级签订《党风廉政建设责任书》，压实党风廉政建设主体责任。 2、进一步建立完善机关内部各项管理制度，做好制度建设的“废、改、立”工作，倒查制度缺陷，扎紧制度笼子，强化制度刚性执行，以制度建设固化工作成果，全面强化制度保障。	6月底前，摸排在监管、执法、登记审批、人事、财务、资产管理等廉政风险点。2022年年底前，做好相关制度的清理完善。		
---	--	--	--	--	--	--

6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻	1、队伍人员多，个别同志存在“船到码头车到站”思想，工作不求无功、但求无过，部分工作缺乏主动性、积极性，工作推进力度不大，效果不明显，队伍建设有待加强。 2、班子成员一定程度存在全局观不够强，未能对各种情况做到了然于胸的现象。工作视野还不开阔，停留在分管工作领域，对跳出分管领域工作看全局、跳出系统工作看全局还存在不足，整体工作协调性还不够。面对复杂形势、复杂矛盾、繁重任务，个别同志不善于抓住主要矛盾和中心任务，工作统筹性不足。 3、抓机关日常作风	1、强化联合督查机制。对市委市政府交办的重点任务以及本单位年度工作，制订责任清单，确保可量化、可考核。采取综合督查、单项督查、定期不定期督查以及机关纪委专项监督、专项治理等方式，及时发现工作推进中的问题，促进工作落实。 2、进一步改进工作作风。加强机关各级领导干部深入基层、深入一线调查研究工作；改进调研方式，力戒形式主义、官僚主义；引导领导干部围绕中心工作开展有针对性的调查研究，提倡带着问题调研和“体验式”调研，力戒走马观花，确保调研扎实深入；在调研中掌握第一手资料，注重调研结果应用，及时应对新情况，着力解决新问题。 3、严格机关作息制度，深入开展“纪律教育学习月”活动，加强党员干部纪律教育、政德教育、家风教育，用“身边事”	立行立改长期坚持。同时，根据市委部署要求，在7月到9月开展“纪律教育学习月”活动。		
---	--	--	---	--	--	--

	人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	和纪律力度不足，机关工作作风一定程度上存在松软现象，迟到、早退、人浮于事的现象一定程度存在。	教育“身边人”，强化纪律规矩意识。			
7	宗旨淡漠。 主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层	1、在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”上尚有差距，以人民为中心的发展思想树得还不够牢。主要表现在：在优化营商环境上仍需加强，在新形势下把握好“放管服”关系，做到放要放得开、放要能接得下，管要管到位，服要精准服务、服务到位等，仍需优化加强。个别基层党组织“两个”作用发挥得还不够好，在联系服务群众、帮助基层解决实际问	1、聚焦“国之大者”，深化市场准入制度改革。贯彻实施《市场主体登记管理条例》，持续优化企业开办“一网通办”服务，实现“一窗受理、一表办理”，为新开办企业免费提供一套印章、发票及税控设备；推广应用“银政通企业开办全流程智能服务一体机”服务模式，实现登记申报路径简便化、登记事项标准化、身份认证智能化、执照打印自动化。推进“证照分离”改革，实施涉企经营许可事项全覆盖清单管理，按照直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等四种方式分类推进改革。大力推进“个转企”，力争完成“个转企”350户的工作目标，培育壮大市场主体。要进一步加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织	2022年年底。全年完成“个转企”350户。		

	诉求、企业意见不闻不问。	题上办法还不够多、措施还不够实。服务质量和服 务意识还不够强,办事人 员的服务态度、服务效 果、工作质量要进一步提 高。 2、坚持问题导向不强,习惯于听汇报、看材料,深入基层调研指导不多、及时发现和解决问题、总结经验不够。个别干部缺乏对基层的联系指导,对基层服务和关心不够,对了解和有效解决基层工作的实际困难、问题存在不足。	的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,加大非公党建工作,扎实推进非公有制经济组织党建工作的开展。 2、开展“对标先进”调研活动。结合实际组织开展调研活动,推动系统干部拓宽视野、对标先进、解放思想,充分学习借鉴先进发达地区的发展理念和工作经验,进一步增强创新思维和担当意识,找准服务中心工作的结合点和切入点,推动各领域尽快缩小发展差距。开展“矛盾攻坚”调研活动。进一步改进调研方法,多到基层一线、中心工作一线去,多到情况复杂、群众意见多的地方去,充分听取广大干部群众的心声,把主要精力放在推动中心工作、解决复杂问题特别是历史遗留问题上。			
--	---------------------	--	--	--	--	--

8	善于算计。 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	1、班子成员中出现干事创业的劲头松懈的现象，存在多一事不如少一事的思想和应付心里，工作缺乏持之以恒、久久为功的韧劲和狠劲，工作不求无功、但求无过。 2、工作主动性不足，担当精神不强，工作中存在怕担当、怕担责的现象。 3、未能完全树立正确的问题导向，对分管工作报成绩的多，报存在问题和短板的少，造成部分工作的推进针对性不足。	1、树立正确选人用人导向，严格执行干部选拔任用制度。进一步优化干部资源配置，建立选拔激励机制，特别要用好职务与职级并行政策，将一些优秀年轻干部选拔到中层以上工作岗位，发挥他们在专业、年龄、精力等方面的优势，有效激发干部队伍生机与活力。 2、进一步压实工作责任。在监管中执行严要求，在工作中落实高标准。 3、坚持正确的政绩观，突出工作的责任落实。如保障和改善民生，持续推进攻坚创文创卫任务，强化食品安全、特种设备安全、质量安全监管，强化各个工作专项的落实，坚持问题导向，集中力量攻坚克难，推动工作任务的出色完成。	2022 年年底		
---	---	--	--	-------------	--	--