

附件 3



潮州市林业局干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市林业局

填报时间：2022 年 4 月 26 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。 主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	争先创优意识不够。在谱写现代化潮州新篇章的新发展阶段，贯彻新发展理念的把握还不够到位，在风险挑战的应对、战略机遇的抢抓上思考得还不够多、思路还不够宽、主动性还不够强，干部队伍思维格局、眼界境界与高质量发展的要求还有差距。	主动融入“一轴两带”区域发展格局，“四个打造”总体规划，高水平构建绿色生态格局，充分发挥领导干部示范带头作用，树立标杆、当好头雁，创造性抓好各项工作落实，以更加宽广的视野推动林业生态文明建设。	立行立改 长期坚持		
2	能力不强。 主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	林业生态保护能力有待提高。破坏森林资源违法行为时有发生，古树名木管理不够严格，林区安全生产、森林防火等工作仍需进一步压实。	1. 深入贯彻习近平生态文明思想，强化为官一任、造福一方的责任感，努力做到守土有责、守土尽责。加大破坏森林资源违法行为打击力度，加强使用林地审批监管，完善古树名木保护管理，筑牢林区森林防火等安全防线。 2. 推动领导干部、中层干部上讲台锻炼，不断提升干部队伍的履职能力和技能水平	立行立改 长期坚持		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
3	浮皮潦草。 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	1.推动全面从严治党向纵深发展还不够有力，压力传导不够，班子成员落实“一岗双责”，抓好分管部门党风廉政建设力度不大，工作上经常强调纪律规矩要求，但在具体执行操作过程中，仍存在“举得高、放的轻”现象，主动警示、教育、提醒不够。 2.在乡村振兴帮镇扶村、创文创卫包联等工作上投入不够，工作开展不扎实，成效不明显。	1.压实全面从严治党主体责任，织密扎紧制度笼子，完善警示教育常态化长效机制。班子成员履行好“一岗双责”，加强分管线条党风廉政教育，推进全面从严治党不断纵深发展、向基层延伸。 2.围绕中心，服务大局，积极发挥林业资源优势，主动作为，助力全市乡村振兴、创文创卫、平安建设、基层治理等各项工作，做到同促进、共发展。	立行立改 长期坚持		
4	推拖拉扯。 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	各线条日常工作繁重，加之班子成员之间有时缺乏沟通，导致在面对跨线条、跨科室合作的工作任务时，对由谁牵头负责的问题经常出现争议，未能真正做到主动担当，积极配合。	进一步理顺各线条工作分工，做到职能分明。同时，增强大局意识，以全局的长远利益为重，以全局的长远需要为重，每个线条的工作都是林业事业的组成部分，密不可分。要做到统筹兼顾，团结协作，共同促进。	立行立改 长期坚持		
5	自以为是。 主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	工作中“安于现状，小进则满”，拘泥于已有的工作经验和方法，满足于执行上级要求，开展“规定动作”，开拓创新不够，有特色、有亮点的“自选动作”不够多。	主动向先进学习、向先进看齐，把转变干部思想作风作为林业创新发展的内在驱动力，打造林业高质量发展新优势，破解创新活力不足、发展质量不高、工作理念不新等问题。	立行立改 长期坚持		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
6	混天度日。 主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	奋斗精神不足，班子成员普遍年龄较大，有的自我感觉付出了多年心血，该“喘口气、歇歇脚”了；有的进取精神消退，只求清闲和安逸；有的拈轻怕重，对长期积累和历史遗留的问题，不愿“理旧帐”	强化责任意识，敢于担当、勇于负责，主动承担急难险重任务，打好“历史遗留问题解决”战役，积极化解各种复杂矛盾，紧紧围绕市委市政府中心工作，以踏石留印、抓铁有痕的劲头扎扎实实推动工作。	立行立改 长期坚持		
7	宗旨淡漠。 主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	全心全意为人民服务的宗旨意识不牢固，对上级负责多、对群众负责少。平时与基层与群众商量不够，向基层向群众问计不多。在为民服务上，常常局限于林业工作职责，没有时刻把群众当亲人。	坚持下沉一线察实情，围绕百姓焦心事烦心事，努力解决好一批民生问题。同时，完善矛盾纠纷控化机制，认真研究解决群众反映的各类信访问题。	立行立改 长期坚持		
8	善于算计。 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	工作谋划侧重眼前利益。对涉及考核任务的林业项目，对短期能够立竿见影出成绩的工作措施，抓得实，抓得多。而对于林业长期性、全面性的谋划研究还不透彻，一些基础性工作仍不扎实。	以全局站位谋划林业工作任务，树立一盘棋思维，以抓干部思想转变作风为中心、以全面推进林长制工作为抓手，全面提升林业生态建设、森林资源管理、科学绿化、自然保护区管理、古树名木管理、生物多样性保护等工作成效。	立行立改 长期坚持		