

附件 3

潮州市文化广电旅游体育局单位干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市文化广电旅游体育局

填报时间：2022 年 4 月 20 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追究，凡事先想退路，求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	部分干部存在怕担责，怕被追究的思想，总认为干的多错的多，干得多责任多，存在一定“能拖则拖”、“不想动、不想跑”的思想。谋划工作不主动，做事担当不足，强调客观困难多，习惯为工作进度缓慢找理由，离“一抓到底”的工作作风仍存在差距。目前，我局关于古城“百家修百厝（祠）”工作及市应急广播系统建设工作存在进度较为缓慢的问题。	1. 局班子要提高政治站位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记视察广东视察潮州重要批示指示精神，强化担当意识，带领全系统真抓实干，增强工作的积极性和主动性，敢于直面问题，敢于打硬仗，善于解决复杂棘手问题。 2. 主动作为，拓展思路，积极向上级申请资金扶持，以持续推进“百家修百厝（祠）”项目。积极主动联系省文物局，尽快完成卓府后包房项目的省级验收；联系设计单位和市文保专家，解决铁巷陈宅修缮工程存在问题；加强与市财政审核中心对接，在市财政局预算审核完成基础上，推进招投标工作开展，确保辜厝巷林宅修缮工程项目顺利开工；大力推进廖厝祠修缮工程进度，协调解决有关问题，确保完成	1. 立行立改、长期坚持 2. 计划 2022 年年底铁巷陈宅修缮工程完工；辜厝巷林宅修缮工程项目争取在今年第四季度开工；2022 年年底完成廖厝祠修缮年度计划工程量。 3. 2022 年 6 月底前完成《关于加快推进潮州市应急广播系统建设的工作方案》的制订；2022 年 12 月底前完成建设可研报告。		

			年度工作计划。			
			3. 制订《关于加快推进潮州市应急广播系统建设的工作方案》，努力解决市级平台建设资金问题，督促县市区级财政安排应急广播建设进行资金预算。抓紧编制市、县区应急广播系统建设可研报告并报省局，启动县区试点建设。			
2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水，谋划决策心里没谱，工作推进手里没招，难题破解胸中无策；解决老办法不管用，新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化，过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	1. 部分干部自我要求不高，改革创新能力不足，存在固步自封的心态，自认为工作过得去就行，解决问题方法老套，遇到新问题新情况束手无策，工作推进的方式方法不多，一些业务工作水平仍在低层次徘徊。 2. 一些干部平时缺乏用心钻研业务的韧劲，不能与时俱进及时掌握，更新业务知识，特别是文化执法工作涉及面广，对相关法律法规及业务知识要求更高，我局文化市场整体执法能力尚未有效提升。	1. 加强对干部的思想教育，提高干部的责任心和事业心。利用这次战役认真开展“转作风，强文化”系列活动，包括“文化练兵场”、“文化专家谈”、“文化青年说”等，通过这些活动，组织学习和培训，不断提高干部职工综合素质。 2. 重点强化执法队伍建设，配优配强文化执法人员，完善业务学习培训制度，健全考核问责机制，提高文化执法队伍整体办事水平，主动作为，积极贯彻落实《潮州市歌舞娱乐场所联合执法工作制度》，联动推进，长抓不懈，确保歌舞娱乐场所健康有序。	1. 从2022年4月起，每季度至少安排2场次“转作风，强文化”系列活动。 2. 2022年6月底前		

3	浮皮潦草。主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为、工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	1. 个别干部在工作中用心用情不够，工作被动应付马虎，处理事务缺乏系统观念，强调客观因素多，检视主观问题少，有“虎头蛇尾”的现象，在落实落地落地方面仍有差距。体育馆整体改造提升工程项目于2020年立项，2021年6月份由中标公司进场施工，但目前该项目进度较为缓慢，被市委督办列入督查。 2. 存在工作“不紧不慢”，抓落实不迅速、主动、持续的情况。目前，我市在创建省、国家全域旅游示范区尚未全覆盖。湘桥区、潮安区分别于2020年、2021年列入省文化和旅游厅公布广东省全域旅游示范区名单，但饶平县文化旅游发展在旅游公共服务体系、旅游业态、特色品牌仍存在短板，尚未通过省文化和旅游厅验收。	1. 提高干部职工干事创业的激情，引导干部职工要抱着对党对人民负责的态度干好每一项工作，细化工作流程和措施，完善各项工作制度，用制度来管人管事。 2. 加紧推进体育馆整体改造提升工程，加强业务督查指导，紧盯工程各项工作进度，确保按计划完工并交付使用。 3. 提高工作积极性，加快工作节奏，加强并持续跟进指导饶平县对照验收标准以及建设指引，进行查漏补缺，针对存在问题认真整改落实，做好迎接省厅检查各项准备工作，力争顺利通过省验收，进一步提高我市全域旅游创建工作成效。	1. 立行立改，长期坚持 2. 2022年8月底工程完工 3. 2022年底前		
4	推拖拉扯。主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	部分干部大局观念还有待进一步加强，工作中有时候考虑部门利益多一些，没有站在全市和更高的层级来考虑工作。局属一些单位也存在这方面的问题，总是站在自己的小圈子里强调自身利益，存在一定本位主义现象。	1. 进一步增强大局观念，要站在更高的层次来谋划落实工作。要发挥局党组带头引领作用，带领系统单位加强文化体育民生项目建设，形成良好的氛围。 2. 要充分发挥古城提升领导小组办公室统筹协调作用，推动古城全面提升。	1. 长期坚持 2. 2022年12月底成效明显		

5	自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	个别干部工作作风不实，思想相对僵化，思路不够开阔，习惯于凭老经验、老办法，工作效率低。不善于学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，发现新事物、掌握新情况的意识和能力不足。	1. 通过“文化练兵场”开展“一月一学”，引导干部职工要善于学习新知识，研究新问题，善于倾听领导和同事的意见建议，勤于联系业务相关单位，齐抓共管推进工作。加强对局各利业务进行全局全员培训，重点培养复合型干部。 2. 通过“对标先进”调研活动，积极开展外出学习和考察调研活动，充分学习借鉴先进发达地区的发展理念和工作经验。	1. 从2022年4月份起局属各单位、局各科室每月至少组织一次不少于半天的集中学习 2. 2022年9月底前组织两场次调研活动，到12月底成效明显		
6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力，在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占，无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	系统个别干部职工由于资格老、年龄大、工龄长，还是存在工作不够用力，在岗不够用心，有时存在“不在服务区”的现象；有时有船到码头车到站的思想，工作的积极性不强，热情度不高。	1. 进一步强化干部职工的党性观念和公职人员的身份认识，增强干部对党高度负责的事业心和责任感，扫清思想作风的盲区和死角。 2. 局人事部门要树好干部考核“风向标”，建立内部考核制度，激励干部干事热情。	1. 长期坚持 2. 2022年8月底		

7	宗旨淡薄。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不问不问。	个别干部职工宗旨意识树得不牢，群众观点、服务意识有待提高，处理群众反馈及投诉不认真细致，简单模板化，缺乏倾听与沟通，贯彻落实以人民为中心发展理念仍不到位。	1. 强化政治意识，各支部要落实党史教育常态化机制，增强系统干部职工“不忘初心、牢记使命”责任意识。 2. 切实增强干部职工宗旨意识和群众观点，以群众的满意度为工作标准，规范文明服务窗口建设规范，“优化办事流程”，提升群众满意度。	1. 立行立改，长期坚持 2. 12月底成效明显		
8	善于算计。主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”、汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报，隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	个别干部有时汇报工作讲成绩多、说不足的少；还有个别干部在正确对待得与失方面存在模糊认识，看到眼前的利益多一些，管长远打基础的工作少一点。	1. 要求全体干部在工作中要实事求是，学会正确对待得与失，敢于坚持原则，脚踏实地，善于做管长远打基础的工作。 2. 树立正确的政绩观，突出工作的责任落实。坚持正确的选人用人导向，严格执行干部选拔任用制度，把中心工作任务完成情况作为日常考核及考察干部的重要内容。	1. 长期坚持 2. 12月底成效明显		