

# 潮州港经济开发区干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州港经济开发区党工委

填报时间：2022年4月28日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	<p><b>担当不足。</b>主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。</p>	<p><b>1. 主动担当精神不足。</b>有的同志工作有时心存顾虑，对于一些按照惯例能正常办理的事也要请示汇报，对于一些本来在职责范围内自己能够拍板的事非要等主要领导定夺才去推动，导致工作节奏慢了下来。</p> <p><b>2. 争先进位意识不强。</b>有的同志工作定位不高，习惯拿现在与过去比，小进则满，取得一点成绩就自我感觉良好，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到存在的问题，缺乏奋发向前、争先进位的拼劲。</p>	<p>1. 加强思想教育，不断增强干部队伍的责任意识、担当精神。全力支持干部各司其职，各负其责，独立开展工作。落实容错纠错机制，旗帜鲜明支持敢于担当、踏实做事的干部，增强干部的工作主动性和积极性。</p> <p>2. 多组织一些横向对比参观学习，让党员干部看清与周边先进单位的差距，找准自身不足，增强忧患意识、发展意识，激发争先进位的拼劲。</p>	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		
2	<p><b>能力不强。</b>主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。</p>	<p><b>1. 破解难题能力有待提高。</b>立足新发展阶段，履职尽责、攻坚克难，破解突出矛盾问题的措施办法不多，一些工作满足于过得去，尤其是面对各类的历史遗留问题，被动应付的多，带头迎难而上的少。</p> <p><b>2. 创新发展能力有所欠缺。</b>对新常态下开发区面临的新机遇、新挑战，主动分析研判不够，存在思维定式，习惯沿用老办法、借用老经验、遵循老传统干工作，没能做到与时俱进、开拓创新，导致一些工作迟迟未能取得成效。</p>	<p>1. 加强政策和业务学习，不断丰富干部队伍的专业知识和业务水平，提高解决复杂问题、创造性地开展工作的能力。尽量多组织一些外出考察学习活动，学习先进开发区的经验做法和发展理念，开阔干部的眼界，提升工作能力。</p> <p>2. 牢固树立创新意识，坚持在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，提出新思路、新方案，拿出新举措，开拓工作新局面。</p>	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
3	<b>浮皮潦草。</b> 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不慢，招商引资重签约轻落地。	<b>1. 形式主义还未彻底根除。</b> 有的同志工作作风不够扎实，有时认为开了会就是落实了，导致一些工作迈不开步子、收不到成效。 <b>2. 跟踪抓落实不够到位。</b> 有的同志在抓落实上还存在重部署、轻推动的问题，缺乏一抓到底的韧劲，造成抓落实与出实效间存在差距。	1. 落实重点工作任务包办责任制，建立工作台账，逐项逐条排出任务书、时间表，实施挂图作战。 2. 加强重点工作、重点项目建设跟踪督办，每周进行督导调度，确保有序推进。 3. 落实谈话提醒制度，强化对作风不实、状态不好、执行不力行为的整治，切实提高工作效能。	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		
4	<b>推拖拉扯。</b> 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	<b>1. 工作协作配合不够紧密。</b> 主动沟通和相互补位不足，有时造成工作协调配合不力，特别是涉及到局室之间的交叉业务，有时因为事前沟通不到位，出现推拖的情况。 <b>2. 工作推进缺乏较真碰硬。</b> 有的同志在应对难题和复杂局面时，担当意识不够，缺乏较真碰硬的斗争精神，致使一些问题得不到有效解决。	1. 明确界定局室之间职责分工，合理布置工作任务，防止工作安排忙闲不均，真正让能力突出的愿作为，能力欠缺的有压力。 2. 认真落实谈心谈话制度，加强同志之间的思想交流和情况沟通，促进队伍团结，营造积极向上、团结协作的工作氛围。 3. 发扬求真务实、真抓实干的作风，崇尚实干、力戒空谈、敢于斗争，以钉钉子精神担当尽责，坚决把责任扛在肩上。	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		
5	<b>自以为是。</b> 主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	<b>1. 自我要求有所放松。</b> 有的同志存在“吃老本”的惯性思维，认为已有经验和能力应对日常工作绰绰有余，不自觉放松了自我要求，导致在学习上缺少深钻细研的热情，在工作上因循守旧，按部就班，缺乏创新。 <b>2. 工作方式有待改进。</b> 有的同志服务全局的意识还不够强，不能很好地站在全局角度谋划思考自身工作，更多凭个人的思路、想法办事，容易产生分歧，影响工作。	1. 全面贯彻新发展理念，进一步解放思想，着力破除各种陈旧落后思想观念和思维定势，提振干事创业精气神，以新担当新作为推动各项工作落实见效。 2. 增强大局意识，紧扣市委“一大引领”“三大战役”“六大提升”工作部署，思考谋划工作，坚决扛起蓝色海洋经济带“主战场”责任，围绕“强基础、补短板、上项目”的工作思路，全面加快园区配套建设，扎实抓好招商引资工作，全力推动开发区高质量加快发展。	即知即改，8月底取得阶段性成效，并长期推进		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
6	<b>混天度日。</b> 主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	<p><b>1. 攻坚克难的劲头弱化。</b>有的同志随着年龄增长，不自觉地产生松口气、歇歇脚的想法，抓业务的锐气和闯劲大不如前。</p> <p><b>2. 队伍管理的力度不足。</b>对干部日常教育监督力度不足，机关作风整体转变不大，干部队伍中依然存在纪律松散、精神不振、担当不足、办事拖拉等问题。</p>	<p>1. 坚决打好“干部思想作风转变”战役，毫不动摇地加强和推进干部思想作风建设。坚持领导带头，一级带着一级干、一级做给一级看，引领带动全体干部埋头苦干、勇毅前行、开拓奋进。</p> <p>2. 强化队伍建设，坚持纠正“四风”不止步，不断完善机关工作制度，加强监督管理，强化工作考核，坚决破除“干好干坏一个样”等现象，推动机关作风大转变，整体提升干部队伍的精气神和执行力。</p>	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		
7	<b>宗旨淡漠。</b> 主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	<p><b>1. 为民服务意识有待加强。</b>有的同志群众观念和服务意识不强，在抓工作时，统筹协调、落细落实推进解决群众急难愁盼问题还不够深入彻底。</p> <p><b>2. 深入基层调研不够经常。</b>有的同志平时逗留在办公室的时间较多，深入园区企业调研指导较少，未能全面了解掌握企业的所需所盼，未能及时回应解决企业诉求。</p>	<p>1. 坚持问政于企、问需于企，充分用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，千方百计为企业搞好要素保障和全方位服务，实打实帮助企业解决急难愁盼问题。</p> <p>2. 收集梳理省和市、县扶持园区经济发展各项政策措施，打通政策落地“最后一公里”，切实把最优惠的政策落实到重大项目上。</p>	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		
8	<b>善于算计。</b> 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	<p><b>1. 报喜不报忧的现象时有发生。</b>有的同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲不足少一些。</p> <p><b>2. 好人主义的思想仍旧存在。</b>有的同志身上还存在“多栽花、少挑刺”的好人主义，对于自己的工作发表意见多一些，对于自己以外的工作，即使有意见，即使看到问题，有时也不说出来、指出来。</p>	<p>1. 教育引导党员干部树立正确的政绩观，进一步改进工作作风，坚持求真务实，高标准严要求对待工作中每个细节和每件小事，坚决杜绝漏报、瞒报。</p> <p>2. 教育党员干部深刻认识好人主义的危害性，杜绝工作中“老好人”的思想。坚持在机关内部严肃开展批评与自我批评，营造敢于批评、敢说真话的氛围。</p>	即知即改，6月底取得阶段性成效，并长期推进		