

市农业农村局干部思想作风问题整改台账

填报单位：市农业农村局

填报时间：2022年4月22日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等程式化工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	谋划工作不够主动，推进涉及多部门工作时统筹协调能力有待提高。如在推进潮州市广牧农业科技有限公司发展生猪养殖项目中，面对相关责任部门相互扯皮推诿，缺乏担当精神，综合协调能力不足。	1.强化理论武装。将学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述精神纳入《2022年潮州市农业农村局党组理论学习中心组学习计划》，深刻把握做好新发展阶段“三农”工作对两个大局、构建新发展格局、推动潮州高质量发展的长远重大意义，增强做好“三农”工作的政治责任感和历史使命感。2.切实转变作风。对涉及我局的八种表现《案例汇编》典型案例，组织全体干部认真学习，深刻剖析问题症结，明确整改方向，进一步树立脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风。3.积极开拓进取。牢固树立大局意识，提升综合协调能力，对跨线条的工作事项大胆牵头，以实际行动推进农业农村现代化。围绕“国际茶日”主场活动和潮州工夫茶大会中心工作，全力以赴把工夫茶大会举办成国内高水平的茶文化盛宴，打造为潮州的高光时刻。	5月底前制定《2022年潮州市农业农村局党组理论学习中心组学习计划》；3月底组织对案例问题进行剖析；5月底举办好“国际茶日”中国主场活动和工夫茶大会		
2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	1.工作思路不开阔，较多地借鉴以往经验，创新办法不多，大胆实践的勇气还有待加强。2.面对新时期的农业农村工作或多或少存在“本领恐慌”现象。对市委农办、市农业农村局、市乡村振兴局“三位一体”抓乡村振兴工作还有待进一步探索。	1.加强政策学习。坚持第一议题学习制度，毫不动摇坚持党对“三农”工作的全面领导，为我市全面推进乡村振兴提供坚强政治保证和组织保证。围绕中共中央、国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见《潮州市农业农村现代化“十四五”规划》，积极推进全市农业农村各项工作。2.深入基层调研。坚持把改善民生作为工作的出发点和落脚点，改进工作方法，深入基层调研，把解决好群众反映强烈、影响生产生活的民生问题当作头等大事，切实急群众之所急，解群众之所困。3.加强干部能力提升。结合“干部思想作风转变”战役工作要求，通过开展“岗位练兵”“月读一书”和“对标先进”、“矛盾攻坚”调研活动，建立健全干部轮岗制度，强化干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。	立行立改，4月起推动各科室、各下属单位开展“一月一学”、“月读一书”；8月底前制定各线条业务手册；10月底前完成相关调研报告；12月底前完成业务培训和考学，形成良好阅读风气		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
3	浮皮潦草。主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	抓工作落实上一定程度上还存在重布置、轻落实的问题，部分工作落实过程跟得不够紧，落实效果督得不够严。如全市农村人居环境整治还存在反弹现象。	1.增强责任意识、发扬实干精神。善始善终、善作善成，以“说一件干一件成一件”的决心与毅力，狠抓工作落实到位。2.强化督查问效、压紧压实责任。紧扣乡村振兴战略，聚焦目标任务，加强对工作落实情况进行跟踪问效，及时掌握工作动态，及时发现解决新情况新问题，确保各项工作任务按标准、按进度保质保量全面完成。3.统筹多方资源，推进乡村建设。鼓励和发动爱心企业、乡贤等出资出力支持乡村建设工作，持续推进美丽生态宜居乡村建设。以“清洁村庄·献礼二十大”为主题，组织党员干部带头，动员农民群众广泛参与，持续开展“三清三拆三整治”。	立行立改，5月底前召开市委农村工作会议暨全市实施乡村振兴战略工作推进会；2022年底前，乡村建设取得阶段性成效；全市60%以上行政村达到美丽宜居村标准		
4	推拖拉扯。主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	1.在日常工作中，有时还存在各业务科室交流沟通不够，补台配合推进工作落实的能动性不强，影响工作效率。 2.有的同志工作主动性不强，习惯于坐等指挥、依令而行，工作缺少主动性和前瞻性。	1.进一步完善机关制度建设。厘清各科室职能，健全部门间协调配合机制，确保各项工作高效开展。2.进一步推进机关作风建设。指导局系统干部查摆好整改好思想作风突出问题，运用好“干部思想作风转变”战役的成果，激发干部干事创业精气神，向重心聚焦，为大局聚力。3.进一步健全干部考核监管机制。积极探索平时考核与年度考核相结合、群众评议与领导评价相结合的干部实绩考核评价体系，通过干部考核“指挥棒”作用，督促干部以主人翁的姿态积极投入各项工作。	8月底完善市农业农村局机关制度建设；每季度抓好干部思想作风问题整改进度；年底前对于干部思想作风转变进行全面总结，做好干部年度考核		
5	自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	推动工作落实站位还不够高，未能真正从政治高度思考和处理“三农”工作，借力借势解决存在困难，一些工作存在事倍功半的现象。如当前全市粮食生产存在短板压力。	1.提高政治站位。推进机关党建高质量发展，为“三农”高质量发展提供坚强组织保证，抓好干部理论武装，引导干部自觉把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落到推动潮州农业高质高效、农村宜居宜业、农民富裕富足的实际行动上。2.补齐工作短板。严格落实耕地保护制度，坚决遏制耕地“非粮化”，加大力度推进撂荒地复耕复种，加强高标准农田建设，及时下达耕地地力保护补贴激发农民种粮积极性，千方百计保障粮食安全。	立行立改，年底前完成省下达的粮食生产任务、完成撂荒地复耕工作		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	1.勇争一流的锐气有待加强。有的同志还存在不求有功但求无过的求稳心态，工作满足于一般化。2.攻坚克难的精神有待加强。对一些工作中存在的弱项问题未能加大力度推进解决。如农业农村项目建设财政支农资金支出进度偏缓，个别县区项目建设滞后、农技推广服务驿站建设进步偏缓。	1.对标先进提升能力。以争先创优的紧迫感推动全市“十四五”农业农村现代化建设发展。组织干部“走出去”到上级单位或先进地区跟岗学习，在对标一流中找差距、找路径、提升能力。2.压实责任抓好工作落实。压实各县区的属地责任和各部门管理责任，特别是镇、村一级的主体责任，把工作抓紧抓细、尽快落地落实。同时加强督查督办，定期通报各县区资金支出进度情况，狠抓项目落实进度，助力乡村振兴。推动潮安区、饶平县完成2021年基层农技推广提醒改革与补助项目中的农技推广服务驿站建设。	立行立改，10月底前组织干部“走出去”跟岗学习；年底全市各农业项目建设进度有明显提升。		
7	宗旨淡漠。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	在落实强农惠农政策方面还缺乏常态化的宣传手段，存在部分群众对一些强农惠农政策一知半解的情况，影响政策效益的充分发挥。如目前全市政策性农业保险覆盖率还有待进一步提高。	1.加强强农惠农政策学习。结合领导干部“上讲台”工作，引导干部准备理解党的理论创新成果，准确理解和把握“三农”政策精神实质，提高宣传政策、运用政策、落实政策的能力和水平。2.加大政策宣传力度。编制《乡村振兴政策汇编》，充分利用广播电视、网络等现代传媒手段，结合科技下乡、现场推广会等活动，把各项强农惠农政策带进村送到户，使农民群众知晓政策、用好政策。3.组织科技人员“送服务”下乡。充分发挥专业技术优势，向农民群众宣传推广强农惠农政策和农业科技知识，推动政策优势转化为破解发展难题的有效措施。	立行立改，11月底前完成领导干部“上讲台”工作；6月底前修订《乡村振兴政策汇编》、结合“科技下乡”活动做好政策宣传		
8	善于算计。主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	在汇报工作、面对检查时，一定程度上存在报喜不报忧的情况，说成绩的多，对存在的深层次问题和不足谈的较少。	1.定期召开务虚会议，组织中层以上干部交流通报主要工作任务进展情况及年初下达各项指标完成情况，做到职责清、情况清、问题清、措施清，及时发现问题，研究解决。2.虚心接受民主评议，结合“干部思想作风转变”战役民主评议，及时总结工作，虚心接受群众和社会各界人士的意见建议，以问题为导向，在挑战中稳步前行。	每季度召开一场务虚会议；6月、9月、12月底按要求开展民主评议		

