

# 潮州市自然资源局干部思想作风问题整改台账

填报单位：中共潮州市自然资源局党组

填报时间：2022年4月28日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	<p><b>担当不足。</b>主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等程式化工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。</p>	<p>1. 怕担事、怕担责，班子成员之间有时还存在相互沟通、相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。对涉及多科室职能的工作，不愿牵头负总，习惯于把工作往外推，把责任往上交。</p> <p>2. 瞻前顾后“不敢为”。干部普遍缺乏独当一面的勇气、魄力，对待工作过度谨慎，对一些日常工作也怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，明哲保身、四平八稳，导致工作节奏慢。</p> <p>3. 对工作提前谋划不到位，缺乏周全细致和前瞻性，在卫片执法、矿产资源保护、水田垦造和广牧公司设施农用地备案等工作中主动性不足。</p>	<p>1. 建立首接负责制，优化机关内部运作机制。</p> <p>2. 优化办文程序，一般性文件如函件、回复件等由分管领导签发，重要文件由局长审核签发。</p> <p>3. 完善干部考核评价机制，把不作为、不担当问题考准考实，将考核结果作为干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据；对不作为、不担当的干部给予组织处理，办理“下”或者“转”的手续。</p>	立行立改		

2	<p><b>能力不强。</b>主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。</p>	<p>4. 学习氛围不浓，教育培训工作缺乏系统性，干部专业化能力不高，整体工作停留于一般化、过得去。</p> <p>5. 横向交流学习不足，干部知识面不宽，业务掌握不深不全、看问题、做事情眼光不远、视野不宽，解决问题办法局限。</p>	<p>4. 建立政策解读制度，由各科室负责人定期为班子成员、各科室及分局负责人进行政策解读辅导。</p> <p>5. 开展岗位练兵专业训练，通过领导上讲台、参加省厅“自然资源大讲堂”、推动干部“派下去”“推上来”“走出去”等方法方式培养锻炼，提升干部队伍能力素质。</p> <p>6. 开辟“机关书屋”，深入开展“月读一书”活动，培养广大党员干部“多读书、读好书、爱读书”的良好习惯，推进队伍人文素养建设，提高素质能力。</p>	立行立改		
3	<p><b>浮皮潦草。</b>主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。</p>	<p>6. 干部事业心责任感不强，对待工作不用心、不细心，工作标准不高，满足于一般化，工作粗疏遗漏现象时有发生。</p> <p>7. 工作统筹不够，分不清先后缓急，缺乏主动作为，导致工作节奏慢、效率低，特别是在急难险重工作及办文上，有的不催不办、不推不动。</p>	<p>7. 建立公务员正负面清单制度，用好“双向标尺”，激励干部当担作为。</p> <p>8. 建立健全督查工作机制，大力弘扬“马上就办”作风，并使之常态化。</p>	5月底前出台有关制度		

4	<p><b>推拖拉扯。</b>主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。</p>	<p>8. 缺乏大局观念、合作意识不强，对职责边界上的事推诿扯皮、互踢皮球，对全局性、整体性任务不愿出面、不愿多做，能推则推，能躲就躲。</p>	<p>9. 进一步建立健全自然资源执法早发现早制止严查处工作机制，理顺明确自然资源执法职责体系。 10. 开展事权改革“回头看”，厘清与湘桥区政府自然资源管理职责边界。 11. 建立健全科室的协作配合工作机制，及时解决工作过程碰到问题。</p>	<p>立行立改并于5月底前出台有关制度文件。</p>		
5	<p><b>自以为是。</b>主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。</p>	<p>9. 干部思想解放不够，因循守旧、思想僵化，工作作风不实不细，想问题，办事情，仍然习惯于照抄照搬原有的固定模式，习惯于依赖和等待领导的安排，工作越做越被动。</p>	<p>12. 开展“解放思想担当作为”专题研讨，凝聚广泛思想共识，激励系统党员干部以更宽的视野谋划发展、以更强的紧迫感推动工作、以更大的担当落实好各项工作任务，全力推动市自然资源工作再创新局面。 13. 紧跟机构改革后自然资源法律法规和规章政策的立改废释情况，组织全体干部职工系统全面学习自然资源法律法规及政策规定，熟练掌握自然资源领域法律法规规章的基本规定，深入了解与生态文明建设相关的法律法规的重点内容，用好用活自然资源政策。</p>	<p>5月底前完成</p>		

6	<p><b>混天度日。</b>主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。</p>	<p>10. 激励惩戒机制不够健全，干部队伍存在“熬时间、混资历”心态和“多一事不如少一事”的现象，对待工作拈轻怕重、不用心用力，不求有功，但求无过。</p> <p>11. 干部工作热情消退，有的工作态度散漫，工作迟到、早退时有发生。</p>	<p>14. 制定出台关于进一步严肃工作纪律加强作风建设的通知，转变工作作风，提高工作效率。</p> <p>15. 树立实干实绩的选人用人导向，破除论资排辈的陈旧观念，发挥职务调整、职级晋升、职称评聘指挥棒作用，激励干部当担作为。</p>	立行立改并于5月底前出台有关制度		
7	<p><b>宗旨淡漠。</b>主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。</p>	<p>12. 宗旨意识不强，办事缺乏群众观点，首问负责制及一次性告知制落实不到位，导致办事人费时费力。</p> <p>13. 队伍主动服务、热情服务的意识不浓，对群众诉求、企业意见反映的历史遗留的问题，不积极主动想办法解决，不愿“理旧账”。</p>	<p>16. 把党史学习作为党组理论学习中心组、第一议题和“三会一课”的常态化内容，推动党史学习教育常态化长效化，进一步强化党员干部宗旨意识。</p> <p>17. 把解决群众不动产登记历史遗留问题、地质灾害防治等工作作为自然资源部门重点民生工程，切实为群众办实事、解难事，让群众看到党员、干部作风的新改进、面貌的新变化。</p> <p>18. 对行政审批事项办事程序进行梳理，进一步简化工作程序，优化审批流程，提高行政效率。</p> <p>19. 严格执行窗口服务标准，落实首问责任制度、限时办结制度、服务承诺制度、一次告知制度、预约服务制度等“工作承诺制”，全面优化政务服务。</p>	立行立改		

8	<p><b>善于算计。</b>主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。</p>	<p>14. 政绩观存在偏差，汇报工作报喜不报忧，对存在问题避实就虚，影响工作落实推进。</p> <p>15. 存在功利主义思想，对待工作、对待个人利益斤斤计较，有的觉得未能提拔晋升，就感到没干头、没盼头，工作热情减退甚至懈怠消极应付。</p>	<p>20. 建立健全谈心谈话制度，常态化开展谈心谈话活动，及时掌握干部的思想动态、工作情况和生活状况，直面缺点不足，加强沟通理解，化解矛盾心结，提升干部队伍的凝聚力、向心力。</p> <p>21. 加强政绩观教育，教育引导党员干部通过党性锤炼树立正确政绩观，着力解决党性不纯、政绩观错位的问题。</p> <p>22. 优化政绩考核办法，强化考核结果运用，鼓励先进、鞭策落后，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。</p>	<p>立行立改并于5月底前出台有关制度文件。</p>		
---	--	--	---	----------------------------	--	--